



โครงการโรงเรียนสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อม เฉลิมพระเกียรติครั้งที่ 5
“ตามรอยเท้าพ่อ...กับHonda”

::NEWS CLIPPING::

FROM: Krungthep Turakij, October 09, 2009

Thai-language Daily, located Thailand Page: 28

‘THE HONDA GREEN SCHOOL’

■ ชนิดา ภระมรทัต

เรื่องเช้าวันหนึ่งในฤดูฝน หากแต่ห้องที่ทักกลับสติไม่ไม่นานมานี้ กรุงเทพฯธุรกิจ'มีโอกาสเดินทางไปเยี่ยมชม'โรงเรียนคลองพิทยาลงกรณ์' ซึ่งตั้งอยู่ในเขตบางขุนเทียน..ที่ได้ชื่อเป็นผืนป่าชายเลนแห่งสุดท้ายของกรุงเทพมหานคร

และเป็นที่รับรู้กันอย่างกว้างขวางว่าโรงเรียนแห่งนี้มี'สีเขียว' เนื่องจากที่มาน่าได้ปลูกฝังให้ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และคนในชุมชนได้ตระหนักร่วมกันรักษาสีสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังพัฒนาความคิดด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

ล่าสุดก็ได้รับการการันตีอีกเสียงจาก'ขอนแก่น' ด้วยได้รับคัดเลือกเป็นหนึ่งในโรงเรียนที่ได้รับรางวัล "โครงการโรงเรียนสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อม เฉลิมพระเกียรติ ครั้งที่ 5" โดยไม่เกี่ยงจนว่าจะเป็นเกาะไปจนถึงไซส์กลางและเล็ก..ว่ากันว่าความสำเร็จจะ

ความสำเร็จ
เกิดจากการทำงานเป็นทีม มีหลักการในการทำงาน แม้ความเป็นทีมยังไม่เต็มร้อยแต่ถ้าไม่มีเลยก็จะพบแต่ความล้มเหลว

ชีวิตด้วยความพอเพียง และเน้นให้เด็กเรียนรู้โลกภายนอกไม่เพียงแต่ปูปลา หอยน้ำเค็มเท่านั้น เพราะชีวิตมนุษย์ไม่ได้อยู่ตรงนี้ตลอด และความรู้ในหนังสืออย่างเดียวก็ไม่สามารถเลี้ยงปากเลี้ยงท้องได้ทางเดินแต่ละคนเริ่มตรงนี้จริง แต่จุดสุดท้ายอยู่ตรงไหนก็ไม่รู้ ผมเองก็โตจากราชบุรีเหมือนกันแต่กลับมาอยู่ที่นี้"

ดังนั้นการเรียนการสอนอีกทั้งกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโรงเรียนคลองพิทยาลงกรณ์มี'สโตร์' ส่วนตัวจนทำให้หลายๆ หน่วยงานทั้งภาครัฐเอกชน ไม่ว่า จากเหนือ ใต้ ออก ตก ต่างมุ่งหน้ามาเรียนรู้ถึงหลักการที่แปลกแตกต่างหากแต่เกิดผลดี

"ความสำเร็จที่เห็นในทุกวันนี้เกิดจากการทำงานเป็นทีม มีหลักการในการทำงาน แม้ว่าความเป็นทีมยังไม่เต็มร้อยเปอร์เซ็นต์ก็ตาม แต่ถ้าไม่มีเลยก็จะพบแต่

เป็นประชาธิปไตย
"งกไร้ชน คนไร้เพื่อนไม่ได้ ผมเชื่อว่าทุกอย่างจะสำเร็จต้องเกิดความร่วมมือไม่ร่วมมือ" ดังนั้นไม่ว่าในแต่ละเดือนแต่ละวันจะมีคณะดูงานจำนวนมากเพียงไร คณะครูและบุคลากรทุกคนของโรงเรียนแห่งนี้ก็ไม่หวั่น "มีคำถามว่าไม่ยุ่งเหยิงหรือผมว่ามันขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการเรามีการจัดสรรปันหน้าที่ความรับผิดชอบล่วงหน้า ครูหรือคนไหนหน้าที่จะรู้ตัวก่อนและสามารถปรับเปลี่ยนไม่เบียดบังเวลาราชการ อีกทั้งไม่มีการเินแรงกัน"

อย่างไรก็ตามหากงานที่ต้องได้รับคำตอบแทนในการทำความเข้าใจความชอบด้วยหมายถึง'ขวัญกำลังใจ' ซึ่งมีเงินดังกล่าวก็ได้มาจากผลผลิตจากผืนป่าชายเลน จากเกษตรอินทรีย์จากบ จากบักออย ที่คณะครูและบุคลากรของโรงเรียนเป็นผู้ผลิตมีพลังแรงนั่นเอง

คลองพิทยาลงกรณ์

'โรงเรียนสีเขียว ฮอนด้า'

เกิดขึ้นหรือไม่ นั่น 'ผู้นำ' คือปัจจัยสำคัญที่สุด และรู้สึกได้ว่าคำกล่าวข้างบนเป็นความจริงแท้ก็เมื่อได้พบ 'กรีซพล กลิ่นหอม' ผู้อำนวยการของโรงเรียน แม้ว่าเริ่มตั้งแต่ใจกับมาด'หมู่ลูกทุ่ง' สวมเสื้อม่อฮ่อม ลากรองเท้าแตะอย่างภาพที่เห็น แต่ลงท้ายก็ค่อยๆ เปลี่ยนเป็นอารมณ์ 'หิ่ง'

ผู้อำนวยการท่านนี้บริหารโรงเรียนคลองพิทยาลงกรณ์มาเป็นเวลา 4 ปีแล้ว ซึ่งเขาบอกว่าโรงเรียนชายแดนอยู่ไกลความเจริญแม้ว่าจะอยู่ในเขตกรุงเทพฯก็ตาม อีกทั้งถูกจัดเป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษาขนาดกลางด้วยมีจำนวนเด็กนักเรียนเพียง 500 คนเท่านั้น แต่กำลังทำหน้าที่พิทักษ์ป่าชายเลนผืนสุดท้ายบนฝั่งทะเลอ่าวไทยที่มีความยาวราวๆ 5 กิโลเมตร

"ผมต้องการปลูกฝังคนในชุมชนให้รักแผ่นดินบ้านเกิด รักป่าชายเลนให้คงอยู่

เป้าหมายของมั้งยิ่งใหญ่เป็นระดับชาติ และไม่ได้หวังผลตอบแทน แต่รางวัลที่ได้ถือเป็นการเป็นผลพลอยได้ ที่คนมอบชมเชยมองเห็นผลงานการทำของเรา"

โรงเรียนพื้นที่ขนาด 32 ไร่ 1 งาน แห่งนี้ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อสิ่งแวดล้อมจำนวนมาก อาทิ การปลูกป่าชายเลน เกษตรปลอดสารพิษ เกษตรน้ำเค็ม เกษตรน้ำจืด ปุ๋ยหมักชีวภาพ การทำผลิตภัณฑ์จากป่าชายเลน ฯลฯ

ผู้อำนวยการบอกว่าจุดประสงค์หลักก็เพื่อให้สร้างแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน เพราะนอกเหนือความรู้เชิงวิชาการแล้ว เด็กๆ ก็ควรจะมี'วิชาชีพิต' เป็นความรู้เพิ่มอีกแขนง

ภายในบริเวณโรงเรียนที่ไม่เหมาะกับการเกษตรหรือเลี้ยงสัตว์น้ำจืดแห่งนี้จึงมีการเลี้ยงสัตว์น้ำจืดอย่างกบกระทั่งบักออย ซึ่งเป็นเรื่องทีนอกเหนือจากวิถีเคยๆ ของชีวิตประจำวันคนลุ่มน้ำเค็ม "โรงเรียนของเราจะเป็นแหล่งเรียนรู้เชิงบูรณาการ ให้เด็กรู้จักการเก็บออม การดำเนิน

ความล้มเหลว" มี 2 หลักการในการทำงานที่ผู้อำนวยการท่านได้บัญญัติไว้ตามบทบาทหน้าที่คือ 1.หลักการสำหรับครู และ 2.หลักการสำหรับผู้อำนวยการ

หลักการสำหรับครูนั้นมี 13 ข้อ คือ 1.ทำตามหน้าที่ 2.วิธีทำงาน 3.อย่าถืออำนาจ 4.อ่อนน้อมถ่อมตน 5.ฝึกฝนสิ่งใหม่ 6.เข้าใจให้ทุกครั้งที่ 7.ระงับการขัดแย้ง 8.แข่งขันกับตนเอง 9.เร่งงานให้ทัน 10.ยึดมั่นกตिका 11.รักษาสวนรวม 12.เข้าร่วมกิจกรรม และ 13.ทำดีตลอดไป

ส่วนหลักการของผู้อำนวยการ (ตัวเขาเอง) มี 10 ข้อ ก็คือ 1.ไม่โกรธลูกน้อง 2.อย่าจ้องจับผิด 3.ให้สิทธิประชาธิปไตย 4.ใส่ใจสวัสดิการ 5.ทำหน้าที่นิจ 6.ร่วมคิดก้าวหน้า 7.พัฒนาองค์กร 8.ลดขั้นตอนการทำงาน 9.ประสานสามัคคี และ 10.สร้างศักดิ์ศรีด้วยคุณธรรม

"ครูบางคนอาจทำได้ 5 ข้อ หรือ 6 หรือ 7 ข้อ ไม่จำเป็นต้องทำให้ได้ครบ 13 ข้อ แต่มันจะช่วยให้งานจะเดินหน้าและสร้างความเป็นทีม จากนั้นมันก็จะค่อยๆ ซึมจนครบ"

ขณะที่ผู้นำอย่างเขาก็ไม่ได้ทำตัวเป็นเจ้านายที่เอาแต่'สั่ง' แต่ยึดเสียงส่วนรวม ความ



กรีซพล กลิ่นหอม

1 ทศวรรษโรงเรียนสิ่งแวดล้อม เฉลิมพระเกียรติ

โครงการโรงเรียนสร้างสรรค์สิ่งแวดล้อมดีเด่นเฉลิมพระเกียรติของกลุ่มบริษัท ฮอนด้าในประเทศไทยก่อตั้งขึ้นเมื่อปี 2542 ภายใต้แนวคิด 'ตามรอยเท้าพ่อกับฮอนด้า' สนองพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวที่ทรงห่วงใยต่อปัญหาสิ่งแวดล้อมของประเทศไทย

เป็นโครงการที่เกี่ยวข้องกับปัญหาสิ่งแวดล้อมครบทุกมิติ คือ 1.ด้านการจัดการขยะ 2.ด้านการจัดการน้ำ 3.ด้านพลังงาน และ 4.ด้านอื่นๆ เช่น การปลูกป่า เกษตรอินทรีย์ เป็นต้น

โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษาและมัธยมศึกษาทั่วประเทศ